

Titolo	Talenti senza età
Anno inizio	2016
Anno fine	-----
Ricercatore Referente	Manzi Claudia
Ricercatori	Mazzucchelli Sara, Bosoni Maria Letizia, Tagliabue Semira, Gorli Mara, Sorgente Angela
Keyword 1	Famiglia e lavoro
Keyword 2	Active aging
Keyword 3	
Collaborazioni (con enti o altre università)	Valore D
Obiettivi	I nuovi trend demografici – in particolare l’aumento dell’occupazione femminile e l’invecchiamento della popolazione – insieme all’innalzamento dell’età pensionabile fanno sì che ci siano sempre più persone over 50 nel mercato del lavoro. Valore D con la ricerca “Talenti senza età. Analisi del potenziale delle donne in middle-late career”, in collaborazione con il Centro di Ateneo Studi e Ricerche sulla Famiglia dell’Università Cattolica, ha analizzato in particolare chi sono, come stanno e quale potenziale hanno ancora da esprimere le donne oltre i cinquant’anni che lavorano ancora in azienda.
Metodi	Focus group; questionario quantitativo.
Risultati/risvolti operativi	Fornire un osservatorio sulla condizione delle donne over50 al lavoro finalizzato alla individuazione di efficaci pratiche di intervento.